

## 有限会社ウェルフェア三重

### ● 処遇改善に関する加算の算定状況

|                      |          |             |
|----------------------|----------|-------------|
| グループホームくらたやま         | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 I  |
| 小規模多機能センターみその        | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 I  |
| グループホームたんぼぼ          | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II |
| 介護付有料老人ホームみっかいち      | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II |
| 介護付有料老人ホームくらたやま      | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II |
| 介護付有料老人ホームみなみいせ      | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II |
| 介護付有料老人ホームウェルガーデンみその | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 I  |

### ● 職場環境等要件について実施した取り組み

#### 資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

#### 労働環境・処遇の改善

雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

#### その他

地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上

非正規職員から正規職員への転換