

株式会社ウェルフェア 令和2年度

- 処遇改善に関する加算の算定状況

グループホームふたみ 処遇改善加算 I 特定処遇改善加算 I
小規模多機能ホームふたみ 処遇改善加算 I 特定処遇改善加算 I

- 職場環境等要件について実施した取り組み

資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

（当法人としての取り組み）

介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員の資格取得の取り組みに対して受験料、教材研修費の補助(受験料は2回まで全額補助、教材費は1回目のみで50%補助)、資格取得者には祝金の支給を行う。また実務者研修の受講費は全額補助し、勤務日に受講できるようにして資格取得の支援を行っている。

労働環境・処遇の改善

雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

（当法人としての取り組み）

管理者等の役職者に対して、社労士や弁護士による労働・安全衛生法規や就業規則に関する研修を実施している。

介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入

（当法人としての取り組み）

特浴、リフト浴を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

（当法人としての取り組み）

毎朝のミーティング、毎月 1 回の全体会議を行い、情報共有の徹底と職員間のコミュニケーション円滑化を促している。

その他

地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上

(当法人としての取り組み)

地域の学童クラブや、高齢者の集まる公民館にて認知症の啓発活動等を行い、職員が地域包括ケアの一員としてモチベーション向上を促している。また地域住民を無料で映画上映会に招待するなど地域住民との交流や福祉への理解を深めてもらおう機会をつくっている。

非正規職員から正規職員への転換

(当法人としての取り組み)

職員にキャリアアップをしながら長期間勤続してもらうため希望者は全員正規雇用を目指し研修を受けられるが、関連業務の経験や適性等により習熟度の個人差があるため、正規雇用までの研修期間の長さに幅をもたせ、一定の基準を満たした後、正規雇用している。