

令和2年度 小規模多機能センターみその 事業計画

1、法人基本理念

「のんびり」 「一緒に」 「楽しみながら」

平成31年度 施設目標

利用者様一人ひとりの「～したい」暮らしを実現する（永続目標）

2、基本方針

- ・住宅型有料老人ホーム併設の小規模多機能型居宅介護事業所の利点を生かして利用者様の暮らしを支える
- ・利用者家族様、地域の方々との交流に重点を置き開かれた施設運営を行う。
- ・職員間においては思いやりを持ち相手の立場になって考え楽しく仕事出来る環境を目指す。

3、援助方針

- ・終の棲家として利用者様一人ひとりの「～したい」暮らしを理解し、家族様と共にその暮らしを実現する。（「したい」暮らしのシートの継続）
- ・利用者様を「お客様」と捉えて丁寧な言葉使いと尊敬の念をもって接する。

4、令和2年度の重点目標

【適切なサービス提供体制の確保と継続】

- ・管理者、看護師、ケアマネジャー、介護士のそれぞれが職種に沿った業務を中心に行えるように人員を配置し利用者様へのサービスが適切、円滑に提供できる環境を目指します。
- ・職種間の連携を密にして全ての職種が助け合い、協力できる強い体制を目指します。
- ・適切なサービス提供体制の確保、継続により安定した運営の中で「離職者ゼロ」を目指します。

【介護福祉士の育成】

- ・介護福祉士国家試験の受験資格がある職員については資格取得ができるよう研修を行います。
- ・実務者研修が未修了の職員については積極的に研修の受講を促します。

【ケアプランの充実と理解】

- ・ケアマネジャーのスキルUP強化のため積極的に研修への参加機会を確保していきます。
- ・初期支援に始まり現在まで培った家族様との信頼関係を軸として利用様の「したい暮らし」の充実を家族と共に目指します。
- ・利用者様の「～したい」暮らしに沿ったケアプランをケアマネと担当介護士、家族様が一体となって作ります。
- ・スタッフのケアプランに対する意識を向上させケアプランを理解し統一した自立支援ケアが行える事を目指します。

【利用者様の担当制の継続】

- ・利用者様と信頼関係を築き利用者様の「～したい」暮らしの思いを引き出せるようにします。

【業務分業制の継続】

- ・直接介護業務（身体介護中心）と間接介護業務（生活支援中心）に分業しそれぞれに質の高いサービスの提供を継続します。

【介護付有料老人ホームウエルガーデンみそのとの連携】

- ・年間を通じ内部研修等、ウエルガーデンみそのとの連携と交流を積極的に行います。

5、 支援内容

(1) 利用者様一人ひとりの「～したい」暮らしの実現

- ・2種類の「～したい」暮らしを理解し実現します。
 - ①「外食でお寿司が食べたい」「服屋に買い物へ行きたい」などのイベント的な「～したい」
 - ②「朝はもう少しゆっくり起きたい」「食事は部屋で食べたい」などの日常的な暮らしの「～したい」

私たちは私生活の中で自分がしたいと思う事はそれなりに自由にできます。現在、施設で暮らす利用者様も自宅に居る時はそうだったと思います。しかし、施設へ入居すると集団生活となることで今までの生活スタイルや自由度は激減し施設の流れに沿った生活スタイルになります。現在の施設介護においては「この時間は排泄介助」「食事時間は〇〇時～」「〇〇曜日の午後はレクリエーション」という風に施設が主となりタイムスケジュールを決め、それに利用者様を合わせさせているという事が多く見られます。集団生活なので仕方がない部分もありますがその中でも出来る限り利用者様のしたいように暮らして頂けるように取り組みたいと考えます。

(満足度の向上と自立支援、生きている事への喜び)

- ・利用者様の「～したい」暮らしの内容が健康管理の上で不適切と思われる事であってもまずは家族様や主治医等と十分相談し取り組みへの検討をします。
- ・ケアプランについても利用者様を管理するようなプランではなく「本人のしたい暮らし」に着目したプランに変更していきます。

(2) 感染症の予防

- ・看護師が主となり夏季の食中毒、冬季のインフルエンザ、ノロウイルスを中心に予防対策を実施します。
- ・感染症についての内部研修を実施します。

(3) 防災計画

- ・年2回の消防訓練の実施（自然災害・夜間・震災の想定を含む）
- ・火災通報装置等の定期点検の実施

6、 職員会議・委員会・職員研修 等について

(1) 会議

- ①職員会議 毎月第1木曜日 19時～21時で実施
- ②給食会議 毎月第4金曜日 16時～17時で実施
- ③運営推進会議 偶数月の第4土曜日（12月は第3土曜日）

(2) 委員会

①環境整備委員会

- ・施設内の装飾、施設内外の環境整備に関する事全般

②広報委員会

- ・ブログ、インスタなどSNSの更新
- ・広報誌の作成（年2回）

③ゼロ委員会

- ・不適切ケア（言葉使いも含む）をしないための啓発活動、定期的な実態調査
- ・「不適切ケアゼロへの手引き」の作成
- ・日常ケアの見直し

(3) 職員研修

- ・年間研修計画を作成し実施します。
また、「介護付有料老人ホームウエルガーデンみその」と連携した職員研修や行事などを検討します。

令和2年度 小規模多機能センターみその 研修計画

月	開催日	研修テーマ	講師
4	4月2日	● 今年度の事業計画について	管理者
5	5月7日	● 身体拘束・虐待の防止について	未定
6	6月4日	● 暮らしとケアプラン（1回目）	ケアマネージャー
7	未定	● 災害対策	w g みその合同
8	未定	● 認知症ケア	w g みその合同
9	未定	● 介護技術研修	w g みその合同
10	10月1日	● 身体拘束・虐待の防止について	未定
11	11月5日	● 暮らしとケアプラン（2回目）	ケアマネージャー
12	未定	● 感染症対策	w g みその合同
1	未定	● 未定	未定
2	未定	● 口腔ケア	w g みその合同
3	3月4日	● 次年度の事業計画について	管理者