

# 令和2年度

## 介護付有料老人ホーム ウェルガーデンみその 事業計画

### 1. 法人基本理念

「のんびり」 「一緒に」 「楽しみながら」

「自宅にいるような、楽しくのびのびとした暮らし」が一番の目標です。

### 2. 令和2年度 施設キャッチフレーズ

いつも笑顔で主役になれる「夢」を叶えることのできる施設づくり

入居者様、家族様、施設職員が一つになり、みんなで支える暮らしを創ります。

### 3. 基本方針

- ① 施設に入居されても今までの生活や人との繋がりが継続できるように支援します。
- ② 入居者様の「夢」や「想い」を始点に、家族様や地域の方々と協力して「夢」や「想い」の実現に努めます。
- ③ 施設に関わるすべての人（入居者様、家族様、施設職員）が満足を感じることでできる施設を創ります。

### 4. 援助方針

- ・入居者様・家族様一人ひとりの気持ちを汲み取り、生きがいのある暮らしを支援します。
- ・【1日1笑い】の想いを持って、いつも笑顔で支援し、「おもてなしの心」を持ち入所者様とのコミュニケーションを大切にします。
- ・安心・安全な環境づくりに努め、明るく・穏やかに生活ができるように支援します。

### 5. 令和2年度の重点目標

#### (1) 「夢を叶えるプロジェクト」の推進

入居者様の「夢」をケアプランに反映し、本人、家族様、地域の人々、施設職員と連携しながら、みんなで「夢」を叶えるための目標を立てます。夢や希望を実現していくことで生活の中での生きがいに繋げていきます。

## (2) 「ドリームマイスターによるケア」の推進

入居者様にとって一番身近な介護スタッフ（2人）が普段の生活の何気ない言葉や仕草などから「夢」や「想い」を傾聴し、「夢」の実現、自立支援に繋がっていきます。又、スタッフ一人ひとりの特技や想いを大切にしたオリジナルイベントも開催し、楽しい生活に繋がっていきます。

## (3) 「空間デザイン（寛げる場所づくり）によるケア」の推進

共有スペースに、昔、家に飾っていた品々（思い出の写真、趣味の絵など）を入居者様、家族様と施設職員で持ち寄って展示し、「どこか懐かしいホッとする場所」をつくり、豊かな暮らしに繋がっていきます。

## 5. 支援内容

### (1) 「夢を叶えるケアプラン」の策定

- ① ケアプランに本人の「夢」という項目をつくり、夢を叶えるための目標をみんなで共有、共感し、生きがいに繋がっていきます。
- ② PDCAサイクル（業務改善）や介護過程の流れ（アセスメント→計画の立案→実施→評価）の4段階のくり返し）を活用しながら適切な個別ケアをしていきます。
- ③ 入居者様だけではなくご家族の想いにも寄り添い、「夢」の実現に向けた取り組みを行います。

### (2) 個別ケアと健康管理

入居者様の希望に沿った介護を行うとともに、日々の介護等から看護師、主治医（多職種連携によるチームケア）、ご家族と連携し、疾病の早期発見や予防に努めます。

### (3) 季節に応じた行事（イベント）の実施

- ① 年間行事計画（別紙表1）を作成し入居者様・ご家族、地域の方々にも参加していただきます。
- ② 外食ツアーやイベント食（寿司、天ぷら職人により実演）を計画し、入居者様の楽しみに繋がっていきます。

### (4) 安全・安心な環境整備の実施

入居者様一人ひとりの介護に応じた環境整備を進め、安心・安全な暮らしを支えていきます。

## 6. 防災計画等の施設管理

### (1) 施設管理

入所者様の生活環境を充実するため、適切な施設運営を行います。

## (2) 定期的な消防訓練等の実施

- ① 年 2 回、震災・夜間も想定した消防訓練、防災教育を実施（施設研修）します
- ② 専門業者による定期的な保守点検の実施（非常通報装置・火災報知機・スプリンクラー・その他の自動制御装置）をします。
- ③ 自然災害（暴風、地震、津波等）に対応した防災訓練等を検討します。

## 7. 各種会議・委員会の開催

入所者様の適切な個別ケアの実施及び施設職員による接改善等を検討するための会議・委員会を開催します。

### (1) 各種会議の開催

- ① スタッフ・職員会議の開催
  - ・施設長会議、主任会議の報告、業務内容の見直し変更、ケアカンファレンスを行います。
- ② 主任会議の開催
  - ・介護スタッフからのケア内容検討事項を確認、提案、決定などを行います。
- ③ サービス担当者会議
  - ・入居者様の夢や個別ケアの計画、確認を行います。

### (2) 各種委員会の開催

- ① ドリームマイスター委員会
  - 施設全体の年間計画の作成。入居者様の夢（外出支援）の実現に向けての調整を行います。
- ② 食事が一番の楽しみ委員会
  - 給食メニュー、イベント食の提案。嗜好アンケートの実施、訪問販売の依頼を行います。
- ③ 感染症対策委員会
  - 新型コロナウイルス、インフルエンザ等の対策に取り組むため、定期的な研修、啓発、予防対策、感染症発生時の初期対応の調整を行います。
- ④ 高齢者虐待・身体拘束対策委員会
  - 定期的な研修、啓発などを行います。
- ⑤ おもてなし委員会
  - 入居者・家族様への接遇、スタッフ間の接遇の研修、トレーニングメニュー立案などを行います。

### (3) 職員研修等の実施

施設職員の介護技術のスキルアップと働きやすい職場をつくるための研修会を開催します。

- ① 年間研修計画（別紙表 2）作成し、開催します。また、「小規模多機能施設みその」と連携した職員研修、事業等の連携を検討します。

② ウェルフェアアカデミーの研修や他団体の研修にも積極的に参加します。

(別紙 表1)

## 令和2年度 年間行事予定表

月	行事内容	ドリームマイスター の実施
4月	お花見ドライブ	
5月	寿司会食【厨房とコラボ】	実施
6月	お抹茶会	
7月	花火大会	
8月	夏まつり	
9月	流しそうめん	
10月	天ぷら会食【厨房とコラボ】	
11月	焼き芋大会	
12月	忘年会	
1月	初詣ツアー	
2月	お雛様巡り	
3月	お花見ドライブ	

(別紙 表2)

## 令和2年度 ウェルガーデンみその 研修計画

月	研修テーマ	講師等
4月	ドリームマイスターによるケアについて	計画作成担当者
5月	高齢者虐待・身体拘束防止	未定
6月	接遇研修	おもてなし委員
7月	災害対策	事務長
8月	認知症ケア	相談員
9月	介護技術研修	介護主任
10月	高齢者虐待・身体拘束防止	未定
11月	接遇研修	おもてなし委員
12月	感染症対策	感染症対策委員
1月	レクリエーション支援	副施設長
2月	口腔ケア	看護師
3月	次年度事業計画	副施設長