

# 令和6年度 特定施設入居者生活介護 介護付有料老人ホーム みなみいせ 事業計画

## 1、法人基本理念

「のんびり」 「一緒に」 「楽しみながら」

## 2、基本方針

1. 施設運営全般に法令遵守を原則とする。
2. 入居者・家族共と良好な関係を築き、「暮らしやすい」介護の提供を目指す。
3. 個々の「人間力」を尊重し、更に人間力に磨きがかかるような雰囲気をつくり、更には職員同士が連携・協働し、「働きやすい職場環境」を目指す。
4. 地域・ご家族等と積極的に関わり、開かれた施設を目指す。

## 3、援助方針

1. ケアプランに基づいて「個別ケア」と「自立支援」の観点を重視し、お一人おひとりが「その人らしい生活」を送っていただけるようを支援する。
2. 入居者様には人生の先輩に対する敬意を持ち、個々の尊厳を大切に支援する。
3. 入居者様やご家族様の声を聞き、より過ごしやすい環境を整えるよう努める。

## 4、令和6年度の重点目標

### ① 働き方改革について

- ・時間短縮勤務を取り組むことで、一定の業務改善を行うことが出来たが、今後の外国人労働者活用も視野に入れた、生産性向上について継続的に取り組んでいく必要がある。グループ全体にも展開していけるような生産性向上モデルを多く生み出していけるような取り組みをしていく。

### ② 職員個々のスキルアップと体制づくり

- ・施設内で組織的にOJTやOFFJTが行えるような体制を構築し、働きながら職員が「学べる」施設運営を目指す。

### ③ 不適切ケアの撲滅

- ・グループ全体で取り組む研修等に沿いながら、虐待防止・身体拘束禁止委員会を適正に機能できるように運用していく。今まで見過ごしていた不適切ケアの芽に気づき、継続的にその視点を持ち続けられるように取り組むことで、不適切ケアの撲滅に努めていく。

#### ④ 夢を叶えるプロジェクトへの取り組み

- ・「みなみいせの施設に入って良かった」と入居者・家族に実感してもらえるような取り組みとして、夢を叶えるプロジェクトを推進し、それを記録に残して入居者の「生きがい」につながり、ひいては施設内生活おいての心身の「健康寿命を延ばせる」ように取り組んでいく。

## 5、 支援内容

### 1. <介護>

- ・自立支援に基づいたケアプラン支援を原則とし、介護計画は身体状態変化時や介護方法見直し時に適宜ケース会議及び職員会議にかけて、職員全体で共通認識した上で行っていく。また、支援提供時には「ケアコラボの1デイシート」を適宜変更し、そのケア方針について共有していく。

### 2. <看護>

- ・看護師を中心に、主治医・医師をはじめ介護支援専門員や生活相談員・介護職・機能訓練士が連携し健康管理を行っていく。

### 3. <機能訓練>

- ・機能訓練士を中心に、主治医・医師をはじめ介護支援専門員や生活相談員・介護職・看護師が連携し機能訓練を行っていく。

### 4. <栄養管理>

- ・栄養士と給食委員会が連携し、必要に応じて食事形態や摂取していただきやすい食事の提供を目指し、看護・介護・機能訓練と連携を取りながら必要な栄養を取っていただけるよう創意工夫していく。

## 6、 防災計画

- ・年2回の防災訓練の実施（うち1回は夜間訓練）
- ・東南海トラフ地震に備えた訓練や備蓄食等の拡充・管理
- ・「災害BCP」の完成を目指す。

## 7、 委員会・職員研修 等について

### (1) 各種委員会

#### 1. 虐待・身体拘束禁止委員会

- ・身体拘束にあたる事案が発生していないかを定期的に検証
- ・3原則に該当する案件が出た場合の適切な対応（同意書・経過記録の作成・委員会での検討）
- ・定期的な研修を実施し、施設内職員への身体拘束禁止に関する知識・対応を共有
- ・「虐待」と「不適切介護」との関連性の共通認識を持ち、不適切介護の撲滅を目指した活動

## 2. 感染症対策委員会

- ・感染症に関するマニュアル・実際の現場掲示用の手順書の見直し
- ・発生時対策として、物資の確認・準備。職員への物資保管場所の情報共有を図り、有事に備える
- ・感染症BCPに関する見直し・訓練
- ・定期的な研修を適宜実施
- ・主治医・医療機関・行政との連携

## 3. 給食委員会

- ・給食会議の実施・記録
- ・メニューに関する魚国への変更提案
- ・食べ物イベント等（誕生日食・手作りおやつ含む）を栄養士等と共同して実施

## 4. 業務改善委員会

- ・日常業務についての見直しを行い、その業務の必要性を含め検討し、廃止すべき業務や代替え業務の検討。それに伴う必要なツールの選定・手順書の変更。

## 5. BCP 委員会

- ・自然災害BCPの見直し・変更。研修計画と実施。
- ・地域との連携を深め、地域との合同防災訓練についての計画・実施
- ・設備・備品管理・点検

名称	メンバー	委員会等の開催	研修	訓練
虐待・身体拘束禁止委員会	施設長(濱口) 計画作成(田島) 看護師(夏目) 大野純平	5月 7月 11月 2月	6月 12月	
感染対策委員会	看護師(夏目) 岡洋子 中村典香	5月 9月	10月	
給食委員会	脇海道由美 森本一義	毎月 (給食会議)		
業務改善委員会	施設長 計画作成 看護師 岡洋子 中村典香	6月 (適宜) ※通常はケアコラ ポにて情報共有	適宜	
BCP 委員会	施設長 相談員 脇 正勝 奥村房代 山本有理	4月 8月 10月 1月	8月 2月	9月 3月

### (3) 職員研修

- ・施設内研修を毎月実施（研修計画表参照）
- ・お茶の水ケアサービスのオンライン研修を有効に活用し、ケアラボに研修グループを作成して動画等のリンクを貼って、業務時間内に動画を見てもらってアンケートや報告書式を用いて実施記録を残していく

## 令和6年度 介護付有料老人ホームみなみいせ 研修計画

月	研修テーマ	講師
4	法定研修・委員会並びに事業計画に関して	施設長
5	不適切なケアに関して	虐待防止委員会
6	BCP（災害）について・BCP 改定検討	BCP 委員会
7	生産性向上（業務改革・働き方改革）について	業務改善委員会
8	身体拘束禁止に関する研修	身体拘束委員会
9	防災（火災について）＜夜間訓練含む＞	防火管理者
10	感染症について	感染対策委員会
11	認知症についての理解	虐待防止委員会
12	身体拘束禁止に関する研修	身体拘束委員会
1	ケアコラボ機能の活用について	業務改善委員会
2	感染予防について	感染対策委員会
3	BCP 机上訓練・BCP 改定検討	BCP 委員会